



## NUOVA CIRCOLARE PER LE AGEVOLAZIONI PRESTITI PUBBLICI /STATALI 2024/2026



Vi comunichiamo che sono state approvate le nuove convenzioni per tutti gli iscritti Inps ex Inpdap gestione dipendenti pubblici/statali prestiti, per il biennio **2024/2026**.

Le Convenzioni sottoscritte da tutti i Ministeri con primari istituti bancari di rilievo nazionale ci consentono di ottenere:

- Finanziamenti in Convenzione Inps / Inpdap con una procedura semplice, a tassi fissi agevolati.
- Erogazioni con trattenuta diretta in busta paga, nota come **cessione del quinto dello stipendio** o della pensione con ammortamento decennale con rata costante e assicurazione vita /impiego inclusa;
- Seconda trattenuta in busta paga, per coloro che hanno i requisiti, in aggiunta alla cessione del quinto, denominata **delegazione di pagamento** anche con durata decennale, a tasso fisso agevolato con rata costante;
- Cessione del quinto agli insegnanti di religione stabilizzati a tempo determinato con ammortamento decennale e rata costante.

### I Finanziamenti in convenzione Inps / Inpdap sono prestiti a condizioni agevolate e controllate dagli Enti di Previdenza.

Gli elementi distintivi sono i seguenti:

- Tasso di interesse agevolato e fisso per tutta la durata del prestito max 10 anni;
- Nessuna motivazione e nessuna documentazione giustificativa;
- Tempi di erogazione rapidi;
- Anche prossimi alla pensione o con altri prestiti in essere;
- Prestiti anche a pensionati fino a 89 anni.

La procedura online per richiedere un prestito risulta semplice e con pochi documenti da produrre.

### **Per richiedere un preventivo dettagliato basta inviare:**

- busta paga,
- data di assunzione in ruolo, per i neoassunti specificare gli anni di preruolo
- importo richiesto
- recapito telefonico.

Alla mail: **preventivi.cqsnoipa@gmail.com**

Per qualsiasi informazione o indicazioni necessarie per richiedere un preventivo sarà a disposizione un referente al numero: **350 1464057 dott. ORILIANO** .

Roma 03/01/2024

IL REFERENTE

